

Von Müssen zu Mitmachen

4 empowernde
Feedback-Fragen



Der Podcast 96



Hier kommt das Feedback-Tool her, von dem Susanne Hansen berichtet ...

Quelle:

Ein Magazinartikel im Harvard Business Review zum „Blue Ocean Leadership“, in dem ein sehr interessantes Veränderungsvorhaben zur Führung beschrieben wird.

(Quelle: <https://hbr.org/2014/05/blue-ocean-leadership>)



„Hot and Cold Spots“

Unterscheiden, zwischen

- hinderliche „cold spots“
- von förderlichen „hot spots“



Ziel der Zusammenarbeit

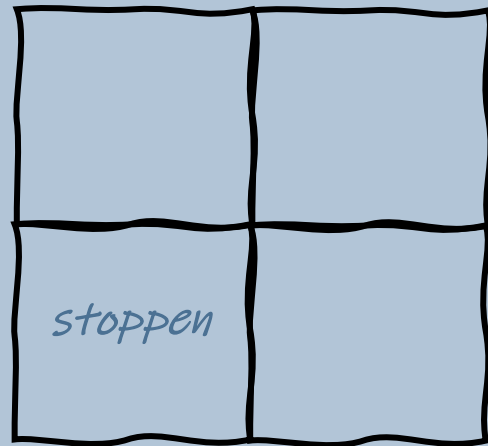
Gemeinsam entscheiden,
was stoppt, schrumpft,
wächst oder neu startet.

Fokus:

- Zeit und Energie für
„das Wesentliche“
- Wirkung statt
Bürokratie.



Frage 1



Stoppen/Eliminieren

Was bindet Zeit ohne
Nutzen?

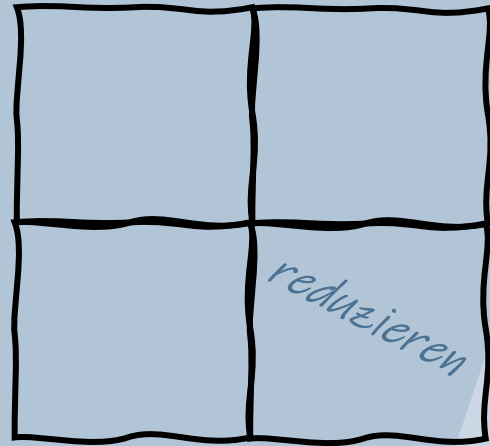
Regeln, Vorgaben,
Aktivitäten nennen.

→ Beenden.

#mehrachsoalso



Frage 2



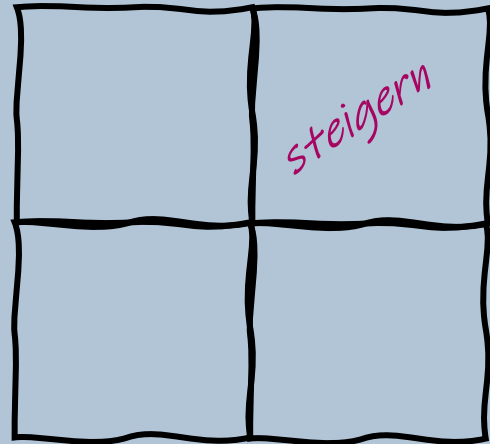
Reduzieren

Was geht schlanker?
(z.B. Berichte,
Kontrollen, Freigaben)

→ Minimalvorgehen/
-lösung definieren.



Frage 3



Steigern/Verstärken

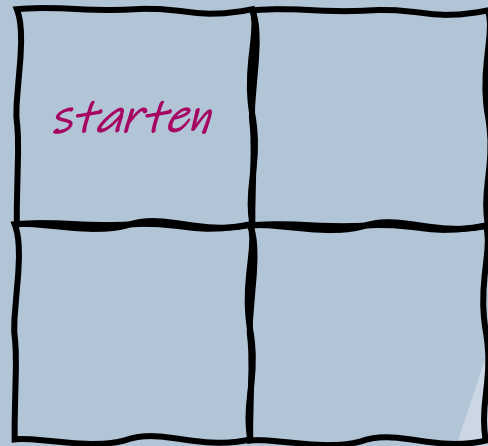
Was wirkt schon?

Wovon mehr?

→ Dosierung erhöhen.



Frage 4



Starten/etablieren

Was fehlt?

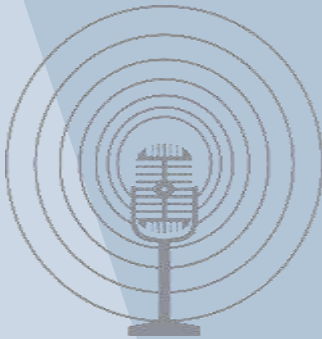
(z.B. neue Routinen,
Kommunikations-Kanäle,
Tools)

→ Klein starten, testen,
skalieren



Mehr dazu?

wirk.sam
Tipps & Tools
für fachliche Führung



Podcast „Mehr ‚Ach so!‘ als ISO“
96: Jenseits von Compliance –
Wie Empowerment Arbeitssicherheit
wirksam macht – Susanne Hansen im
Gespräch

BLOG–Steckbrief (mit Zusammenfassung, Links &
Verweisen): [https://susannepetersen.com/podcast-96-
wie-empowerment-arbeitssicherheit-wirksam-macht/](https://susannepetersen.com/podcast-96-wie-empowerment-arbeitssicherheit-wirksam-macht/)

Masterarbeit bitte direkt bei Susanne Hansen erfragen:
Susanne auf LINKEDIN:
<https://www.linkedin.com/in/susanne-hansen-902a60238/>
oder
über mich (e-Mail: info@susannepetersen.com).

Kontakt für mehr?

(z.B. die Planung und/oder Moderation
eines Workshops):

Einfach Termin buchen:

[https://susannepetersen.com/kontakt-und-
termine/](https://susannepetersen.com/kontakt-und-termine/) und natürlich hier auf LinkedIn ;)



#mehrachsoalso