

Positionierungs-Test

kollegi.agil to go

Wer bist du und wenn ja – wie viele?

Arbeit gibt es zu Qualität, Schutz und Sicherheit immer genug. Aber wie sinnvoll verteilen und abgrenzen? Und vor allem: Wie ablehnen, ohne gleich ein Erdbeben zu verursachen?

Hier hilft dir eine klare Positionierung!

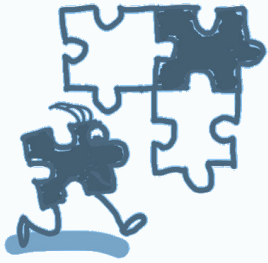
Allerdings braucht diese ein ebenso klares Rollenverständnis.

Keiner



nimmt mich richtig ernst

Wie auch - wenn deine Rolle nicht klar ist....



Positionierungs-Test

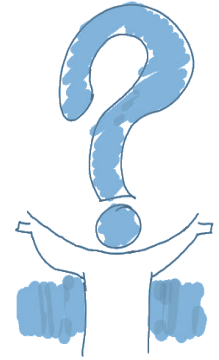
kollegi.agil to go

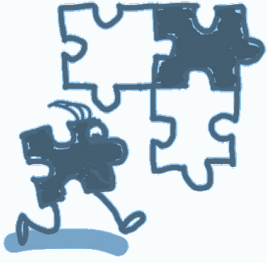
Checkliste

◇ Lass uns klären, wo du stehst! ◇

Kreuze an, wenn du „JA“ sagen kannst!

- Fällt dir das Planen deiner Aktivitäten leicht?
- Hast du einen guten Überblick, was deine Aufgaben sind und wie du hier Prioritäten setzt?
- Hast du dir dazu entsprechenden Rückenwind (z.B. von deiner Führungskraft/GF) gesichert, der dich in der Zusammenarbeit stärkt und ggf. auch „ermächtigt“?
- Weisst du genau, welche Aufgaben du allein erledigen kannst und wo du besser Andere mit in's Boot holst oder die Aufgaben weitergeben musst?
- Hast du dazu gute Argumente, die nicht nur Recht oder Norm in den Vordergrund rücken, sondern auch für dein Gegenüber (in seiner/ihrer „Welt“) Sinn machen und überzeugen?
- Weisst du, für wen oder was du dich leidenschaftlich engagierst, was dich bereichert und antreibt im Rahmen deines Jobs?
- Ist dir klar, wann du deinen Job GUT machst und wann NICHT?
- Hast du klare Kriterien dazu?
- Bekommst du Feedback, das dir ermöglicht dein Engagement und deine Ergebnisse einzuordnen und zu verbessern?
- Weißt du, was du gut kannst, was dir leicht von der Hand geht? (Erfolgslebnisse sind echter „Kraftstoff“!)
- Weißt du, was du gern willst – dir in deinem Aufgabenfeld wünschst? Ist dir klar, was dir daran wirklich wichtig und wertvoll ist?
- Hast du eine konkrete Vorstellung davon, wo deine Entscheidungs- und Gestaltungsspielräume sind?





Positionierungs-Test

kollegi.agil to go

Deine Auswertung

Wenn du von den 12 Fragen mehr als 50% (also 6) mit „NEIN“ beantwortet hast, kann es helfen, dich intensiver mit deiner Rolle auseinanderzusetzen!

Positionierung und auch Abgrenzung braucht Klarheit.



Willst du tiefer einsteigen, hol dir [hier](#) gern das eBook dazu (im Tausch gegen deine Mailadresse):



ODER

Schau rein in meine „[Fach-Coach Masterclass](#)“ (online in verschiedenen Verpackungen und Varianten)

Hier ist deine Rolle nur ein Baustein. Hier schauen wir auch auf dein Umfeld und das, was dazugehört...